



## Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

### Waarom dit formulier?

Uw werkgever of uitkeringsinstantie moet loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden op uw loon of uitkering. Daarvoor heeft hij uw gegevens nodig. Vul deze in op dit formulier. Geef ook aan of u loonheffingskorting wilt. Door deze korting betaalt u minder loonbelasting/premie volksverzekeringen.

Als u uw persoonlijke gegevens niet – of fout – opgeeft, moet uw werkgever of uitkeringsinstantie 52% loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden. Dit hoge tarief geldt ook als u zich niet bij uw werkgever legitimeert.

### Invullen en inleveren

Lever dit formulier ingevuld en ondertekend in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie. Doe dat vóór uw 1e werkdag. Gaat u werken op dezelfde dag waarop uw werkgever u aanneemt? Dan moet u deze opgaaf inleveren vóór u gaat werken. Als u een uitkering krijgt, moet u deze opgaaf inleveren voor de 1e betaling.

Levert u dit formulier in bij uw werkgever? Dan moet u een geldig identiteitsbewijs laten zien. Uw werkgever moet daar een kopie van maken.

### Let op!

Als er iets in uw gegevens verandert nadat u dit formulier hebt ingeleverd, moet u dit schriftelijk aan uw werkgever of uitkeringsinstantie doorgeven. U kunt ook daarvoor dit formulier gebruiken.

### 1 Uw gegevens

Heeft uw werkgever of uitkeringsinstantie uw gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout zijn.

1a Achternaam en voorletter(s)

1b Burgerservicenummer (bsn)

1c Straat en huisnummer

**Let op!** Hebt u meerdere adressen? Lees dan de toelichting onderaan.

1d Postcode en woonplaats

1e Land en regio

Alleen invullen als u in het buitenland woont.

1f Geboortedatum (dd-mm-jjjj)

### 2 Loonheffingskorting toepassen

Wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast? U kunt de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie laten toepassen. Zie ook de toelichting onderaan.

Ja, toepassen vanaf

(dd-mm-jjjj)

Nee, niet (meer) toepassen vanaf

(dd-mm-jjjj)



### 3 Ondertekening

Onderteken het formulier en lever het daarna in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Datum (dd-mm-jjjj)

..... - ..... - .....

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### Toelichting bij de vragen

#### Bij vraag 1c

Hebt u meerdere adressen in Nederland of een adres in Nederland en het buitenland? Dan kunt u de volgende vragen gebruiken om te bepalen welk adres u moet invullen:

- Welke woning staat u duurzaam ter beschikking? Daarmee bedoelen we: een woning die u langdurig zelf kunt bewonen, zoals een huur- of koopwoning. Het mag niet gaan om een woning die bedoeld is voor korte verblijven, zoals een vakantiewoning.
- Waar is het centrum van uw maatschappelijke leven? U kunt dit bepalen aan de hand van de volgende vragen:
  - Waar bent u ingeschreven in de basisregistratie persoonsgegevens?
  - Waar verblijven uw partner, uw echtgeno(o)t(e) of uw kinderen?
  - Waar gaan uw kinderen naar school?
  - Waar bent u lid van bijvoorbeeld een sportvereniging?
  - Waar hebt u uw verzekeringen afgesloten?
- Op welk van de adressen is het uw bedoeling om te wonen?

Vul het adres in dat u het meest als antwoord op bovenstaande vragen hebt gegeven. Twijfelt u toch nog? Neem dan contact op met uw belastingkantoor of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543.

#### Bij vraag 2

Iedere werknemer en uitkeringsgerechtigde die aan de voorwaarden voldoet heeft recht op korting op de belasting, de zogenoemde loonheffingskorting. Uw werkgever of uitkeringsinstantie berekent automatisch de korting die voor u geldt. U mag deze korting maar door 1 werkgever of door 1 uitkeringsinstantie toe laten passen. Geef aan of u de loonheffingskorting door deze werkgever of uitkeringsinstantie wilt laten toepassen.

#### Meerdere uitkeringen bij dezelfde uitkeringsinstantie en loonheffingskorting

Krijgt u 2 of meer uitkeringen tegelijkertijd van dezelfde uitkeringsinstantie? Dan past de uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toe op het totaalbedrag van uw uitkeringen.

#### Meerdere dienstbetrekkingen bij dezelfde werkgever en loonheffingskorting

Krijgt u van uw werkgever tegelijkertijd loon uit 2 of meer dienstbetrekkingen? Dan geldt de loonheffingskorting maar voor 1 van die lonen. U kiest zelf welk loon. Vul voor elke dienstbetrekking dan een apart formulier in.

De werkgever kan de lonen ook bij elkaar optellen en de loonheffingskorting toepassen op het totaal van de lonen. In dat geval hoeft u niet te wachten op een belastingteruggaaf na afloop van het jaar. Of u hoeft minder bij te betalen via uw aangifte inkomstenbelasting. U kunt uw werkgever vragen om de lonen bij elkaar op te tellen, maar uw werkgever is niet verplicht om dit te doen. Worden de lonen bij elkaar opgeteld? Dan is 1 formulier invullen voldoende.

#### Voorlopige aanslag en loonheffingskorting

Krijgt u de algemene heffingskorting maandelijks van ons in de vorm van een voorlopige aanslag? En gaat u werken of krijgt u een uitkering waarbij u de loonheffingskorting door uw werkgever of uitkeringsinstantie laat toepassen? Dan moet u de voorlopige aanslag direct laten wijzigen of stopzetten. Anders krijgt u te veel heffingskorting en moet u dat later aan ons terugbetalen.

#### SVB-uitkering en loonheffingskorting

Krijgt u een uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), bijvoorbeeld AOW? Dan past de SVB de loonheffingskorting automatisch toe op die uitkering.

Krijgt u ook van een andere instantie loon of een uitkering? U mag de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie laten toepassen. U kiest zelf bij wie. Meestal is loonheffingskorting laten toepassen op het hoogste inkomen de beste keuze. Is dat in uw geval niet de SVB? Geef dan bijvoorbeeld via MijnSVB door dat de SVB de loonheffingskorting niet meer mag toepassen.

#### Bijstandsuitkering en loonheffingskorting

Gaat u werken naast uw bijstandsuitkering? Vraag dan uw werkgever om de loonheffingskorting toe te passen en informeer de gemeente hierover. De gemeente houdt dan rekening met de loonheffingskorting die uw werkgever toepast.

#### Let op!

Laat u geen loonheffingskorting toepassen? Of kan uw werkgever of uitkeringsinstantie niet de maximale heffingskorting toepassen omdat uw loon of uitkering niet hoog genoeg is? Dan krijgt u alle heffingskortingen toch nog als u aangifte inkomstenbelasting doet.

